

СОГЛАСОВАНО.

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

_____ Е.Л. Умникова

_____ 2014 года

Утверждаю.

Заведующий МБДОУ – детский
сад № 301

_____ О.Р. Красникова «_____»

Приказ №

от «___» _____ 2014 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
**«ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ – ДЕТСКИЙ САД № 301
НА 2014-2018 ГОДЫ»**

город Екатеринбург
2014 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 301 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП); изменения в Постановление Правительства Свердловской области от 06.08.2014г. № 674-ПП, письмо Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 01.09.2014г. № 02-01-81/6337.
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 301 состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2015 год

№	Показатель	Город	МДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МДОУ	138	142	Соответствует муниципальному заданию	Сохранение контингента воспитанников согласно муниципального задания	
2.	Численность работников МДОУ, в том числе:	33	25	Оптимизация штатного расписания, совмещение	Внутреннее совмещение	2015-18г
	педагогических работников		9			
	численность	10,6	15,7	Оптимизация	Сохранение	2015-

	воспитанников в расчёте на 1 педагога			штатного расписания	оптимального штатного расписания	18г
3.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	29107 рублей	29 107 рублей	Дополнительные выплаты по больничным листам и учебным отпускам	Регулирование выплат по стимулирующей части	

Выводы: Детский сад полностью укомплектован воспитанниками, на 95 мест по проектной мощности размещено 142 детей. Средний списочный состав в группе составляет 28 человек, такое уплотнение не противоречит санитарным нормам и правилам так как на одного человека приходится 2кв.м. Практическое выполнение муниципального задания. Необходимо сохранение контингента воспитанников в дальнейшем.

Доведение средней заработной платы у педагогических работников до 23852 руб. за счёт регулирования выплат по стимулирующей части.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;

2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении.

Раздел 3. Основные количественные характеристики

№	Наименование показателя	2014 год				2015 год				2016 год	2017 год	2018 год
	кварталы	1	2	3	4	1	2	3	4			
1.	Численность воспитанников в МДОУ	140	140	140	140	142	142	142	142	140	140	140
2.	Увеличение мест в МДОУ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Численность работников МДОУ, в том числе:	27	27	27	27	25	25	25	25	27	27	27

	педагогических работников	11	11	11	11	9	10	10	10	12	12	12
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	10,9				15,7				11,49	11,56	11,64
		12,7	12,7	12,7	12,7	12,7	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе:	МДОУ	2014-2018	Отношение исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям
	выполнение лицензионных требований	Лицензионные требования выполняются на 100%		
	выполнение СанПиН	100%	Предписаний нет	
	выполнение требований Пожнадзора	94%	До 01.01.2015г.	
	выполнение требований инспекции труда	100%	Предписаний нет	
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МДОУ Программа с 2012г по 2017г.	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МДОУ С 2014г. до 2018г.	2014 1 группа	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.3.	Переход на реализацию основной	МДОУ	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной

	общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	С сентября 2014г. новый набор	Полностью ДОУ перейдёт на программу в соответствии с ФГОС	программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.3.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МДОУ	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МДОУ 3 педагога проходят переподготовку в ВУЗе	2014-2017 Закончат учёбу все педагоги	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего
	дифференциация заработной платы			

	педагогов с использованием показателей эффективности			образования
	внедрение модели эффективного контракта			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МДОУ	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	135	140	142	140	140	140	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	0%	30%	60%	80%	100%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ среднемесячной заработной платы педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	8 72%	9 81%	10 90%	10 90%	11 100%	100%	100% педагогов МДОУ имеют педагогическое образование к 2017г.
5.	Численность педагогов, получивших педагогическое образование	0	1	1	0	1	1	Увеличение количества педагогов, имеющих педагогическое образование к 2017г. весь педагогический

								состав будет иметь высшее педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации							Своевременное прохождение педагогами повышение квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МБДОУ
2015 год	29107рублей	29107 рублей	
1 квартал			30 667
2 квартал			30 667
3 квартал			30 667
4 квартал			30 667
2016 год	31 785 рублей	31 785 рублей	
1 квартал			31785
2 квартал			31785
3 квартал			31785
4 квартал			31785
2017 год	35 059 рублей	35 059 рублей	
1 квартал			35059
2 квартал			35059
3 квартал			35059
4 квартал			35059
2018 год	38 460 рублей	38 460 рублей	
1 квартал			38460
2 квартал			38460
3 квартал			38460
4 квартал			38460

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- работу логопункта перевести на дополнительные платные услуги.
- оптимизация штатного расписания